

Erlyn Iswandhani
NIM. C2011020
Program Studi Ilmu Keperawatan

Dosen Pembimbing:
I. Mulyaningsih, M.Kep
II. Siti Fatmawati, M.Kep

GAMBARAN LINGKUNGAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD KABUPATEN SUKOHARJO

ABSTRAK

Latar Belakang: Salah satu penyebab menurunnya kinerja adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugasnya. **Tujuan penelitian:** Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran lingkungan kerja fisik dan non fisik di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sukoharjo. **Metode Penelitian:** Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Populasi penelitian adalah semua perawat yang bertugas di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sukoharjo, sebanyak 143 perawat. Sampel sebanyak 59 responden dengan teknik purposive sampling. Pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner. **Hasil Penelitian:** Karakteristik responden berdasarkan umur 26-35 tahun sebanyak (40,7%), karakteristik responden berdasarkan pendidikan D-3 Keperawatan (61,0%), karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin perempuan sebanyak (76,3%), karakteristik responden berdasarkan masa kerja 5-10 tahun (50,8%), lingkungan kerja fisik perawat tergolong baik sebanyak (96,6%), lingkungan kerja non fisik tergolong baik sebanyak (91,5%),. **Kesimpulan:** Gambaran lingkungan kerja fisik dan non fisik RSUD Kabupaten Sukoharjo tergolong baik

Kata kunci: karakteristik responden, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik